

VROUWELIJK ONDERNEMERSCHAP

IN DE REGIO UTRECHT

Op dit moment zijn vrouwelijke ondernemers in Nederland nog steeds in de minderheid. En dat terwijl onderzoek juist aantoont dat **diverse teams** leiden tot **meer innovatieve** en **creatieve ideeën** - ze presteren beter. Het leidt tot **internationale uitbreiding** en uiteindelijk **economische groei**. Toch gaat 90%¹ van het durfkapitaal naar startups met een volledig mannelijk management, en is het aandeel vrouwelijke ondernemers in de afgelopen tien jaar nauwelijks gegroeid. Deze factsheet² presenteert data over vrouwelijk ondernemerschap, op zowel nationaal als regionaal³ niveau. Door inzicht in data te bieden, hopen we vrouwelijk ondernemerschap te stimuleren. **Doe jij ook mee?**

Nationaal

Wat zijn de grootste barrières?

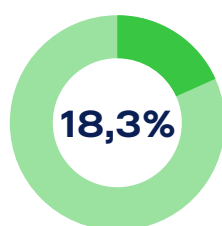
- **Beprekter toegang** tot financieel advies, coaching en netwerk
- **Weinig zichtbaarheid** van het succes van vrouwelijke ondernemers
- Vrouwen **onderschatten** hun leiderschapsvaardigheden terwijl mannen deze juist **overschatten**
- **Ons-kent-ons** sfeer onder mannen bij kennisbijeenkomsten en in al bestaande netwerken

Zo'n **20.2%** van de Nederlandse startups en scale-ups⁴ heeft minimaal één vrouwelijke (mede)oprichter

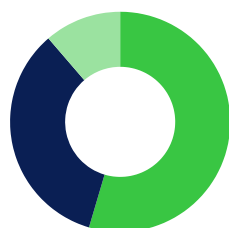
in 2023, ontvingen zij ongeveer

14% van de Venture Capital funding

Regionaal



van de bedrijven in de regio⁴ hebben een **vrouwelijke co-founder** en bevinden zich in de volgende fase:



Verdeling binnen de ecosystemen

26%

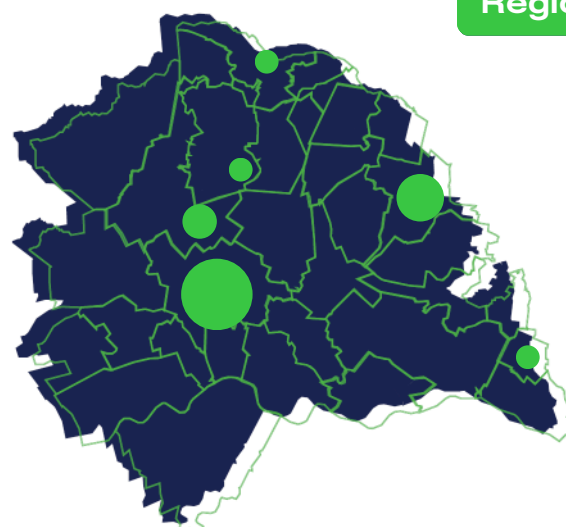
Life Sciences and Health

19%

Earth Valley

16%

New Digital Society



Deze bedrijven zijn gevestigd in: Utrecht (78%), Amersfoort (11%), Maarssen (5%), Naarden (2%), Loosdrecht (2%), Veenendaal (2%)

TOP industries:

1 health 2 enterprise software 3 wellness beauty 4 education 5 food

1- Borski Fund. 2- Alle regionale en landelijke data uit deze factsheet is gebaseerd op informatie uit Dealroom. We hebben bedrijven geselecteerd met "vrouwelijk" als oprichtersgeslacht of met de tag "vrouwelijke oprichter". Voor meer details over de methodologie, bekijk de Startup Ecosysteem Utrecht Regio Monitor & Actieplan. 3- Met Utrecht Region bedoelen we de provincie Utrecht en de Gooi-en Vechtstreek. 4- Slechts enkele van alle bedrijven rapporteren over het geslacht van hun founders. In de regio Utrecht heeft zo'n 20% van alle bedrijven aangegeven door vrouwen te zijn opgericht (ze hebben minstens één vrouwelijke oprichter) of niet (ze hebben alleen mannelijke oprichters). Voor de overige 80% kunnen we geen gegevens verstrekken over vrouwelijk ondernemerschap.

TOP SDGs:

#12 responsible consumption and production

#13 climate action

#2 zero hunger

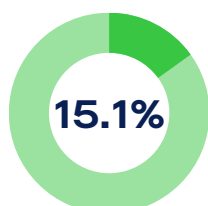
#3 good health and well-being

#11 sustainable cities and communities

Regionaal VC Funding – 2023

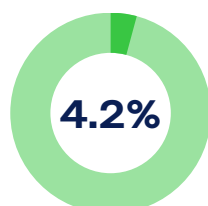
Hoeveel funding ging naar door vrouwen opgerichte bedrijven?

10 rondes



van totale rondes

€ 9.5 miljoen



van totale funding

De financieringsrondes vonden voornamelijk plaats in **Utrecht** (5) en **Amersfoort** (3), met 18 verschillende investeerders. De belangrijkste investeerder was ROM Utrecht Region met 6 rondes.

ROM investment portfolio

25%

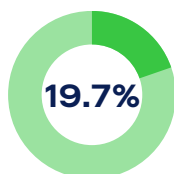
van de bedrijven zijn opgericht door vrouwen

17.9%

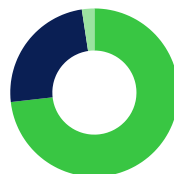
van de CEOs is vrouw



gemiddeld is **1 op de 6** leden van management teams een vrouw



van de funding in 2023 ging naar bedrijven met een vrouwelijke founder. Dit is als volgt verdeeld binnen de ecosystemen:



CODE -V

Code-V is een verbintenis tussen een groot aantal publieke en private partijen, waaronder banken en verschillende type financiers, om het groeilandschap voor vrouwelijke ondernemers in Nederland te ondersteunen en versnellen. Ook ROM Utrecht Region heeft zich aangesloten bij Code-V. Door de Code-V te ondertekenen, verbindt ROM zich aan:

- Het opzetten van initiatieven gericht op het ondersteunen van vrouwelijke ondernemers.
- Het waarborgen van betere toegang tot kapitaal voor vrouwelijke ondernemers.
- Het creëren van een cultuur van inclusie.
- Het jaarlijks meten en rapporteren van de voortgang.

What's next?

Om een inclusiever ecosysteem te bevorderen, moeten we ruimte maken voor **diverser ondernemerschap**. Maak meer vrouwelijke rolmodellen **zichtbaar**, **deel hun succesverhalen** en bied **toegang** tot financiering, advies en netwerk. Het realiseren van gelijke kansen vraagt om een **collectieve aanpak**. Door actief te zijn binnen je eigen kring van invloed, kunnen we allemaal een **verschil** maken.